

论文检测全文报告

基本信息

报告编号: 2022041175308563919DEDF1

文档名称: 广东创新科技职业学院 (整体实现)

过滤操作: 已过滤参考文献

提交方式: 上传文档检测

提交时间: 2022年04月11日

正文字符数: 10024

检测范围: 大雅全文库

总体结论

文献相似度: 16.13%

去除参考文献相似度: 16.13%

去除本人已发表论文相似度: 16.13%

重复字符数: 1617

过滤前的相似度: 17.33%

文献原创度: 83.87%

单篇最大相似度: 4.36%

单篇最大重复数: 447

最相似文献题名: Spring Boot+Spring
Cloud+Vue+Element项目实战 手把手教你开发权限管理系统
过滤前的重复字数: 1617

相似片段分布



最密集相似段: 1
前部相似段: 10

密集相似段: 1
中部相似段: 9

非密集相似段: 25
尾部相似段: 8

典型相似文献

相似图书

序号	题名	作者	出处	相似度
1	Spring Boot+Spring Cloud+Vue+Element项目实战 手把手教你开发权限管理系统	徐丽健	北京: 清华大学出版社, 2019.05	4.36%
2	区块链 交易系统开发指南	武源文;温江凌;柏罡	北京: 电子工业出版社, 2018.10	4.16%
3	HikariCP数据库连接池实战	朱政科	北京: 机械工业出版社, 2019.08	3.04%
4	Java EE应用开发实践教程	涂祥	成都: 四川大学出版社, 2019.08	1.34%
5	一步一步学Spring Boot 2 微服务项目实战	黄文毅	北京: 清华大学出版社, 2018.06	1.22%
6	一步一步学Spring Boot	黄文毅	北京: 清华大学出版社, 2019.11	1.17%
7	管理信息系统开发技术基础 Java	闻思源	北京: 电子工业出版社, 2020.11	0.53%
8	数据库原理及应用	赵鲁涛;张志刚;李晔;安璐;吕国才参	北京: 机械工业出版社, 2017.07	0.46%
9	雷达地海杂波测量与建模	李清亮;尹志盈;朱秀芹;张玉石	北京: 国防工业出版社, 2017.12	0.44%
10	SQL Server 2008数据库管理与应用实例教程	胡大威;方鹏;裴浪;胡丹桂;赵德宝	北京: 人民邮电出版社, 2014.09	0.43%
11	机械CAD/CAM	葛巧琴;许超	南京: 东南大学出版社, 1998.09	0.36%
12	医学信息学教程	李毅;赵乐平	北京: 北京大学医学出版社, 2016.01	0.32%

13	Spring+MyBatis企业应用实战	疯狂软件	北京：电子工业出版社，2017.01	0.31%
14	ASP.NET 2.0 Web开发入门指南	万世平;金澄;颜斌	北京：电子工业出版社，2008.03	0.3%
15	国家电子政务信息系统审计实务指南	《国家电子政务信息系统审计实务指南》课题组	北京：中国时代经济出版社，2015.12	0.29%
16	精通ASP.NET 2.0网站设计	张国栋	北京：中国电力出版社，2007.07	0.26%
17	山西民营经济发展研究	王香花;姚萱	北京：兵器工业出版社，2007.07	0.25%
18	计算机应用基础	焦东方;谢风来;孙全宝	郑州：黄河水利出版社，2011.01	0.24%
19	.Net项目开发实践	周清平;周清平;颜一鸣;张彬连;刘彬;张延亮;彭湘华	长沙：中南大学出版社，2015.05	0.24%
20	中国技术成果大全 第19册	中国技术成果大全编辑部	中国技术成果大全编辑部出版，1988	0.23%
21	物流信息系统	李鹏飞;毋建宏	北京：人民邮电出版社，2014.10	0.22%
22	电子技术基础	河南省职业技术教育教研室	北京：电子工业出版社，2008.07	0.22%
23	软件工程初级教程	陶华亭	北京：清华大学出版社，2010.03	0.22%
24	智能手机编程	《智能手机编程》课程组	北京：中央广播电视大学出版社，2013.08	0.22%
25	Oracle达人修炼秘籍 Oracle 1g数据库管理与开发指南	孙风栋;王澜	北京：机械工业出版社，2013.01	0.21%
26	信息系统分析与设计	黄孝章;刘鹏;苏利祥	北京：清华大学出版社，2010.08	0.21%
27	计算机会计信息系统	韦沛文	广州：广东人民出版社，2002	0.19%
28	Visual C++实践与提高 数据库开发与工程应用篇	原奕	北京：中国铁道出版社，2006.01	0.19%
29	大辞海 信息科学卷	夏征农;陈至立;干福熹	上海：上海辞书出版社，2015.12	0.18%
30	二十一世纪北部湾经济发展战略	夏明文;陶伯华	海口：南方出版社，2002.05	0.18%
31	SEO教程 搜索引擎优化入门与进阶 第3版	吴泽欣	北京：人民邮电出版社，2014.07	0.17%

相似期刊

序号	题名	作者	出处	相似度
1	新工具		程序员，2011，第8期	4.07%
2	微博出版运营模式研究	林芷羽	新闻传播，2016，第3期	0.97%
3	生产经营数据统计与指标分析系统研究	潘永才;罗雪姣;温小清;刘海龙;汪标	物联网技术，2015，第3期	0.75%
4	基于JSP的医院信息管理系统	罗其敏;陈小荣;梁家芳;莫莉华;韦仲锋;陆声链	科技视界，2018，第11期	0.75%
5	大学生学科竞赛管理系统需求分析与设计	范烜豪;刘彬;胡进川;刘祥	科学大众，2020，第3期	0.53%
6	群众文化活动的时代价值及其管理创新	刘铁军	神州·时代艺术，2017，第12期	0.24%
7	军校“数据库原理与应用”案例教学法初探	王秀珍;范智;汪群山;袁广林	计算机工程与科学，2014，第a2期	0.23%
8	基于外键的 E-R 图绘制方法研究	吴建胜;谭丹丹	教育界(高等教育)，2019，第7期	0.2%
9	日美人本主义管理哲学比较	刘香云	福建行政学院福建经济管理干部学院学报，1999，第3期	0.19%
10	代码重构展示系统的设计与实现	石伟;杨春花	智能计算机与应用，2019，第4期	0.19%
11	基于立体思维的企业VI创作与设计	韦东方;王清;姜威	企业科技与发展，2009，第12期	0.19%

12	基于SSH架构的通用问卷调查平台设计与实现	杨彬彬;李楠	微计算机应用, 2011, 第3期	0.18%
13	忠孝文化与大学生思想道德教育	朱效娟	沈阳农业大学学报(社会科学版), 2010, 第5期	0.16%
14	浅谈企业文化在人力资源管理工作中的作用	闫庆收;孙福田	科技管理研究, 2010, 第5期	0.15%

相似网络文档

序号	题名	作者	相似度
1	程序员2011年08期		4.22%
2	基于WINPCAP的网络入侵检测系统设计与实现	刘凌龙	1.05%
3	农村商业银行客户风险预警系统	张利军	0.85%
4	基于BS架构的应急广播回传监管系统的设计与实现	卞小玲	0.55%
5	医院管理系统的设计与实现	侯晨	0.49%
6	聚类分析算法在图书管理系统中的应用研究	左延权	0.47%
7	人力资源管理系统论文		0.31%
8	基于Javaweb的住宅小区物业管理系统设计与实现	戴亚峰	0.28%
9	对于我国引入规制影响评估制度的思考		0.26%
10	阎良(坡底)方言语音研究	原晓利	0.23%
11	中国自贸区负面清单管理模式研究	方辉	0.2%
12	基于SSH框架的宠物网平台后台管理系统的设计与实现	黄超	0.2%
13	智能配电运维管理系统的研究与开发	张宏毅	0.2%
14	基于PHP的牵引供电管理信息系统的设计与实现	吴剑峰	0.2%
15	我国政务微信的发展困境研究	唐文茜	0.2%
16	基于MCM-L的数字TR组件设计与实现	王威	0.2%
17	智能书写系统—教学资源管理系统的设计与实现	毕华杰	0.19%
18	葛洪养生思想及其流变研究	陈炜	0.19%
19	基于.NET技术的电影票网购系统的设计与实现	李珍	0.17%
20	OpenFlow交换机的远程配置与管理系统设计与实现	常甫	0.17%
21	人力资源信息系统实施成效关键影响因素研究	刘玲	0.17%
22	农旅融合视角下高县林湖村乡村旅游发展研究	任珏奕	0.14%

全文对比

广东创新科技职业学院

毕业设计

题目: 基于javaweb+mysql的人事管理系统

院系: 信息工程学院

专业: 计算机应用技术

班级: 19计应2班

姓名: 莫瑞祥

学号: 1901050224



指导教师：黄剑颖

院系负责人：冯天亮

2022年4月25

前言

人力资源是一种战略性资源，对人事的管理往往关系到一个企业的生存和可持续发展问题。人事信息管理是现代企业管理中的重要环节，为企业高速发展把握方向提供支撑，更为高层做出人员决策以及提高管理效率提供保障。人事信息管理系统管的是企业员工的信息以及相应的变动，员工是企业的核心和灵魂，员工的信息变动形成员工个人的工作轨迹，同时将直接影响到企业的整体运作。在大型企事业单位当中，员工数量庞大，分工明确，关系紧密，管理困难，对人事信息管理和统计的要求大大增加，而且管理难度更大。在企业中的人事信息管理系统，可以将人事信息中的员工信息，部门信息，项目信息，用户信息。通过对人事部门各种信息的记录，决策层可以将各项信息整合分析，提高管理效率，帮助企业更好的利用人力资源和真实的人员数据，将企业的各项信息进行考察规划与分配，使人力资源更好的发挥应用。对于乞丐来说有战略性的作用，对于各类中小企业来说，人事管理系统的应用也是必不可少的。

从社会发展的角度看，人力资源是社会发展的基础和最重要的资源。从人力资源管理的角度看，人是最重要的资产，人的能力和潜能的发挥，是企事业单位能否发展的关键。传统的人力资源把人看作企业的成本，而现在信息化时代的人事管理是人事信息创造价值人，社会生产力密不可分，生产力由人创造，因此重视人事管理系统，创建一个有效的人事管理系统是重要的[]。

关键词：人事管理系统；MYSQL；信息系统

目录

第一章绪论 1

1.1研究背景和意义 1

1.2人事管理系统整体介绍 1

1.3人事管理系统设计 2

1.4本论文的结构安排 2

第二章人事管理系统的可行性分析 4

2.1可行性分析 4

2.2需求分析 5

第三章人事管理系统总体设计 7

3.1人事管理系统总体设计思路 7

3.2人事管人事管理数据库的设计 7

第四章人事管理系统相关技术 8

4.1信息系统设计理念 8

4.2Mysql数据库技术 8

4.3AapcheTomcat 8

第五章人事管理系统数据库的设计 10



5.1数据库E-R图设计 10

5.2数据库表设计 12

第六章总结与展望 15

参考文献 16

致谢 17

绪论

研究背景和意义

二十一世纪，人才最重要，人才是人力资源的重要组成部分，决定了企业的生死存亡与发展。必须要解决和面对处理人事信息的几个问题，怎样在企业的发展中合适有效的利用人事信息，创建一个有效的人力资源管理方式和信息系统人力资源的管理如何能更好地促进企业的发展？如果实现高效的人力资源管理？到了互联网时代，一切的一切都已经步入了信息化。因此也需要一种新的人力资源管理方式，利用互联网进行信息系统的整合，实现人力资源管理及人事信息系统，帮助企业的快速发展[]。

本文从应用的角度去研究人力资源管理系统，帮助中小型企业实现人力资源有效的管理，通过使用互联网与计算机技术设计软件系统来提高人力资源管理效率，对推进人力资源的信息化有重要的意义，下面分别对其内容及意义进行阐述[]。

人事管理系统整体介绍

概念数据模型设计也是系统设计的一部分，在概念数据模型中，现实世界中的各类各物之间的关系都被抽象出来了。各种类一般有相应的属性，概念数据模型设计一般用。通过概念数据之间建立的模型图来传达面对真实世界中事物及事物之间联系的描述，可以用到概念模型，而概念模型要区别于对软件设计的描述概念模型，通过记号外延及其内涵的方式来将现实世界的事物抽象为概念模型，而其中的记号也是十分具有现实意义，现实世界中带解释的系统和学科可以通过概念模型来有效和方便的传达。数据库采用的逻辑就是把现实世界中以组织事物将具体事物进行抽象化，使之成为一个数据模型，且被系统所认识和识别。现实世界是可以抽象为信息世界的，人们会进行这个过程，信息世界也可以转换为机器世界，现实世界是客观世界的信息结构，计算机系统是这种数据结构的重要基础，但这些信息结构也是独立于计算机系统的，并不是直接使数据库管理系统所支持的信息模型，而是在概念层面上的模型，这被称之为概念模型，这种面向客户面向现实世界的数据库模型与我们所用到的软件硬件以及数据库管理系统没有关联，这种概念模型是面向现实世界而存在的。描述一个单位的概念化结构是它的主要用途，数据库设计人员可以利用概念模型在开始阶段进行数据库设计，并且用主要精力去描述现实世界，并且了解需要服务的客户对象，而把数据库管理系统等软件设计问题放到设计阶段。这是从概念模型到信息世界到数据库系统和软件系统的延伸与发展。这被称为第1层抽象，也是现实世界到现实世界的第1步，概念模型具有表达能力，便捷性，直接性将现实生活中的语义知识轻松的表达出来，其对于用户来说十分简单清晰，易于理解。概念模型对于用户和数据库设计人员来说，可以更加便捷有效的交流。

人事管理系统设计

任何的信息系统都要遵循软件生命周期，人事管理系统也不例外。软件工程生命周期对于系统来说犹如生命。根据软件工程的研究。其中瀑布模型，螺旋模型和演化模型是软件生命周期中重要的几个模型。下面以瀑布模型为例分析人力资源管理系统开发流程。软件生命周期的瀑布模型分为：而软件的生命周期中，瀑布模型的设计如下图的可行性研究，需求设计，编码测试，运营维护等各阶段。要建立人力资源管理系统，需要遵循软件生命周期模型，开发的过程主要经历前五个阶段，即定义阶段与开发阶段。

单位内部的人事信息数据涉及所有员工的信息，保证数据的完整性以及安全性更需要着重考虑。针对本系统可进行身份证信息校验，不符合十八位数据的身份证信息提示错误，进行重新更正。对于数据库信息不定期的进行备份，以免数据库发生意外，确保企业人事信息数据的安全。如图11

图11软件生命周期

本论文的结构安排

本文的结构安排一共分为五个部分，分章节对企业人事管理系统详尽介绍：

第1章的绪论主要将人事管理系统和软件工程之间的关系进行总结，并且在此基础上的人事管理系统的意义与背景进行了归纳整理



第2章是系统的可行性分析和需求分析，对系统人员经济操作技术的可能性和用户实体需求等方面进行分析，是整个开发工程的基础思路和框架，为后续的功能设计提供基础。通过厚恩。涂的方式将信息管理系统的功能思路模块展现出来，有利于实现需求。

第3章主要介绍了数据库，系统在于人事管理系统上的个性化设计，根据上一章的思路将需求分析转化为数据库中实体关系之间的数据表关系。

第4章是人事管理系统所需的技术相关技术的介绍和铺垫，介绍了选择这门技术的基础知识，比如人事管理系统的信息系统设计的基础和原理。同时对MySQL语言的历程及意义，简要的介绍了这个技术，包括性质，使用的原因进行阐述。

第5章主要讲述了系统所需要的数据库的内容及时限，通过对数据库表的设计，实现用户管理，部门管理，岗位管理，员工管理公告管理文件管理的实现。人事管理系统以数据库为基础，没有数据库也无法谈及人事管理。

人事管理系统的可行性分析

可行性分析

软件系统通常是一个解决某类问题的复杂系统，在软件系统没有开发和投入运行以前，难以直接判断软件系统是否能达到预定的目标，因此，软件系统的可行性研究成为了软件项目开发的首要任务。面对系统开发的一些风险，所以对软件系统进行可行性研究也必不可少，虽然解决问题不是它的目的，但是可以将系统面临的问题通过可行性研究来判断能否解决和是否值得解决。如何才能确定问题是否值得解决和能否解决，就要从可行性研究的多个方面去论证[]。

软件系统的可行性研究可以从不同的方向进行，通常要研究的方向有以下五个方面：技术可行性、操作可行性、经济可行性、法律可行性和方案的抉择。为深入了解人力资源管理系统开发存在的风险程度，从技术、操作和经济三个方面的可行性开展研究。

技术可行性

技术可行性是待开发系统进行功能、性能和限制条件进行分析，对在当前的技术条件下系统能否实现，实现开发系统的风险有多大。当前的技术条件包括了能够在系统开发过程中使用的软件技术、硬件技术和技术人员的技术水平等在第二章对人力资源管理系统开发技术进行了择优选择，从系统建模、数据库建模、软件编程、页面设计等技术进行逐一分析，以确定人力资源管理系统在技术上是否可行。数据库采用ER模型，建立种种关系，比如数据库中各实体和属性之间的关系，可以有效建立所需要的数据关系，图通过ER技术可以帮助DBMS建立系统的可用的人事管理数据库。动态网页编程技术JSP和页面脚本语言JavaScript是发展了二十多年的成熟技术，有着大量的成功案例，成为了业界中动态网页和页面设计的标准语言之一。因此，当前的系统设计技术、编程技术建立人力资源管理系统是可行的，设计技术和开发技术极为成熟、技术风险低，在技术上是可行的。

操作可技术

操作可行性是指使用软件的用户在操作该软件时，是否是实际可行的在进行软件系统的设计时，可充分考虑用户操作的可行性和便利性。用户操作的可行性与用户的知识水平、对系统的业务的了解程度、对计算机操作的熟悉程度有直接关系。操作的便利性是指通过页面设计和功能安排，设计出便于操作的软件系统用户界面。

人力资源管理系统用户由企业中指定的人员担任，操作人员要求有一定的计算机操作基础，熟悉企业的人力资源管理，能够胜任人力资源的各方面的管理工作。在设计人力资源管理系统用户界面时，根据需要对系统功能进行分组管理，测试用户的使用习惯，并根据用户需求不断完善。开发出简洁友好的可视化操作界面，降低系统操作的难度。因此，人力资源管理系统在操作可行性方面是不存在问题的。

经济可行性

否在软件的生命周期中，每个阶段都可能需要用付出成本，而经济可行性正是从这个角度对所需要的成本进行估算。否则，当纯利总额为负数时，说明软件系统收益小于投入，存在着较大的经济风险。

人力资源管理系统成本，主要有开发与运行维护的成本。经济可行性分析主要从收入与支出两方面考虑，常用的分析方法有“成本--收益”与“短期--长远利益”方法[9]。从“成本--收益”来看，软件项目开发与运行维护投入的总成本，与软件投入使用后获得收益进行比较，若成本大于收益，说明软件项目的开发是亏损的，不值得投入开发；反之，若软件项目的收益大于成本，则软件项目的投入是值得的。“短期--长远利益”分别指两种利益：短期利益和长期利益，软件项目的开发可以从短期利益来看是否获利，也可以从长期利益来看是否获利，这需要看软件项目的重要性和投入的资金的预算及回收的周期[]。

需求分析

系统的非功能性需求，主要指开发与运行系统所需要的软件与硬件上的需求。系统功能分析

(1)登录：可根据管理员设置的用户名和密码进行登录，在进行登录时进行用户名的校验，当设置所需用的账号和密码与所述的一致时允许登录，否则不可以登录，提示错误时管理员需要修改密码。

(2)用户管理：方便人事管理机关的管理员对企业员工的用户信息进行查询，并且添加或删除用户。

(3)部门管理：考虑到企业管理中会有部门的添加和撤换，所以会有部门管理部门管理，可以实现部门和员工之间的查询，添加修改和删除。

(4)职位管理：每个员工都有不同的职位，职位管理可以将员工的职位进行修改和添加，方便企业对员工职务的管理。

(5)员工管理：另员工管理就是对员工的各种信息，比如身份证姓名，地址，电话等信息进行安排，编辑和整理。另一个是请假记录查看，员工通过该模块查询自己的所有的假条。

(6)公告管理和下载中心：员工可使用该模块查询，按月查询自己的薪资详细信息，以及各项扣除和实际发放等。

人事管理系统总体设计

人事管理系统总体设计思路

本系统采用三层分层架构模型，这三层分别是数据访问层，业务逻辑层和界面展示层三层分层架构模型，现金流流行且稳定，自提出至今经历的开发，验证数不胜数，开发优势明显主要表现为以下几个方面：

1.确定好开发规则后，不同的层可由不同的人进行开发，即可团队同时进行开发，极大的提高了开发效率。

2.采用三层架构进行开发可极大的提高系统结构的灵活性，如开发新的功能模块能大量重用代码，减少不必要的重复开发；同时同一系统可开发多个展示层界面而不用更改业务逻辑层代码和数据库操作代码。

3.业务逻辑层负责人力资源管理系统各种业务需求，即实现人力资源管理系统各个功能模块，如对数据进行验证、计算、实现业务规则等；它在数据访问层和界面展示层之间起到沟通协作的作用，即接收从界面展示层发送请求，根据请求向数据库层发送数据库操作请求，在接收到数据库层返回的数据后，再把数据送到界面展示层进行展示。

人事管人事管理整体的设计

数据库是人力资源管理系统三层结构中最低层部分，系统运行时需要使用SQL语言对数据库表进行CURD操作，为了保持系统的稳定、安全、高效地运行，提高数据的存储和使用效率，必须设计出合理实用的数据库，同时还需要选用稳定快速的数据库系统进行数据存储，故本节先根据现实中的实体进行抽象设计出系统E-R图，再在E-R图的基础上设计出数据库表及关系表，最后使用图形化用户界面，管理直观MYSQL数据库对系统数据进行存储和运行[]

在完成数据库的设计之后便会基于数据库里的表编写相应的功能并在后台使用dbutils与benautils以减少代码的冗余和运行速率，为了对数据处理更加方便快捷，使用德鲁伊连接池进行对数据库的连接。[]

在编写完后台后，根据后台所提供的接口和访问路径编写前端页面，编写前端页面使用的则是jsp，jsp能以模块化的方式简单高效的添加动态网页内容，而且可以利用JavaBean和标签库技术复用常用的功能代码，标签库不仅带有通用的内置标签，而且支持可扩展功能的自定义标签

。

人事管理系统相关技术

信息系统设计理念

系统的人员角色设计必须符合县区地税局目前的人员设置，各项审批提交流程必须符合目前的人事管理规范 and 逐级审批流程，实现一个高效且贴合实际使用现状的人事管理系统，让各用户端使用人员能够尽快熟悉系统，同时操作简单，无需过多培训，提高地税局各项办事效率。因此前期会做大量的调研，了解地税局的现有职能设置以及办事规范流程，将流程体现在系统当中，让使用者使用起来更熟悉顺畅[]。

设计系统目的是为了规范地税局的人事管理，简化人事管理流程，在实现管理的过程中，对现有的例如考勤管理，工资交换，培训管理等系统的数据，实现兼容和共享，尽量在实现数据共享时支持原有的系统接口，实现自身功能而不影响到现有系统的使用，保证原有系统的兼容而不

增加使用人员的工作负担。

本文设计的人事管理系统使用人员覆盖整个地税局员工，包含普通员工、部门领导、局领导以及维护管理人员，因此在配置时要求尽量做到灵活多变，针对不同的角色不同的权限功能实现不同的操作，尽量做到参数化，有针对性，简单易懂，避免冗杂。

Mysql数据库技术

Mysql具有稳定、快速并且可以支持多种操作系统，它是一个开源的项目，目前也是最流行的数据库管理系统，在商业数据库市场中独占鳌头，在中国国家电网，中国移动等企业级项目中有着广泛的应用。

随着计算机科学的快速发展，数据库软件的种类也是不断的更新其中SQL server、Access 和Mysql这类被称为关系型数据库，这些数据库的软件层出不穷，**关系型数据库虽然有着不同的结构和数据的存储方式，但他们的共同点是都支持SQL语言标准。通过SQL语言的基本操作来**对数据库中的数据进行操作与存取，mysql服务器具有可拓展性和存储引擎是开放的。目前my数据库在外部应用程序中热度十分高兴，且得到了许多技术团队和厂商的大力支持。在数据库软件中mysql分适用于web应用程序，具有简单操作和很好的便捷性和通用性。

AapcheTomcat

在服务器中的软件中，服务器可以大致分为云服务器和自己搭建的服务器，因为服务器中的硬件设备和个人电脑不同，在物理性能方面，服务器比个人电脑更胜一筹。**服务器可以分为数据库服务器，文件服务器和应用服务器**，本系统对服务器用途的要求是后台管理系统采用阿帕奇March作为外部应用程序服务器旗开得胜，在许多开发者和中小型企业中，有广泛的应用。阿帕奇作为一个拥有广泛应用的服务器软件金融Java web JSP页面开发过程中所需要的调试技术，对于访问量小规模较小的应用场景。**它可以解析传统的html静态页面，也可以对动态页面进行显示**。无论是动态还是静态的页面，都可以通过安排其和Java web的代码以及服务器的搭建显示出来。特别是利用个人电脑中普通的物理性能阿帕奇，也可以合适的进行配置。

Druid

Druid是一个JDBC组件，它包括三部分：

(1)DruidDriver 代理Driver，能够提供基于Filter - Chain模式的插件体系。

(2)DruidDataSource 高效可管理的数据库连接池。

(3)SQLParser

Druid可以做什么

(1)可以监控数据库访问性能，Druid内置提供了一个功能强大的StatFilter插件，能够详细统计SQL的执行性能，这对于线上分析数据库访问性能有帮助

(2)替换DBCP和C3P0。Druid提供了一个高效、功能强大、可扩展性好的数据库连接池。

(3)数据库密码加密。直接把数据库密码写在配置文件中，这是不好的行为，容易导致安全问题。DruidDruiver和DruidDataSource都支持PasswordCallback。

(4) SQL执行日志，Druid提供了不同的LogFilter，能够支持Common-Logging、Log4j和JdkLog，你可以按需要选择相应的LogFilter，监控你应用的数据库访问情况。

人事管理系统数据库的设计

数据库是人力资源管理系统三层结构中最低层部分，系统运行时需要使用 SQL语言对数据库表进行 CURD 操作，为了保持系统的稳定、安全、高效地运行，提高数据的存储和使用效率，必须设计出合理实用的数据库，同时还需要选用稳定快速的数据库系统进行数据存储。故本节先根据现实中的实体进行抽象设计出系统 E-R图，**再在 E-R 图的基础上设计出数据库表及关系表**，最后使用图形化用户界面，管理直观 MySQL 数据库对系统数据进行存储和运行。

概念结构设计的主要任务是将需求分析阶段生成的说明书，**用特定的方法抽象为一个不依赖于任何机器的数据模型，即概念模型**，作为数据库设计的关键步骤，概念结构设计具体的做法就是在需求分析的基础上详细了解用户的需求，抽象出一个单独的模型，该模型独立于任何具体的

硬件和数据库，是在设计初期，摆脱数据库和系统，分析数据逻辑间的一种关系，能够贴近用户的实际需求，表达数据间的联系，让开发者和用户更易于理解。概念结构因其真实性、易于理解、方便修改、易于转换等特点而常在开发中进行使用，是开发人员逻辑思维的体现，也直接和用户进行意见交换。概念模型是对信息世界的建模，所以，概念模型应该能够方便、准确地表示出信息世界的常用概念。

数据库E-R图设计

在设计系统数据库的过程中先运用E-R图描述出现实世界的概念模型及其关系，它能清楚表达出实体、实体属性和实体之间的关系，并能将E-R图转换为关系模型，从而得出系统的数据库表，这让数据库的设计有章可循，使得数据库的设计更科学更合理。

一个员工可以担任多个职位，一个职位也可以有多个员工，员工与职位之间的关系为M对N。

部门里可以包含多个员工，而员工也可以在不同的部门工作，因此人工与部门之间的关系为N对M。

管理员与职位和部门之间的关系和员工与这两者的关系是一样的。

员工实体的主要属性有编号，姓名，性别，身份证号，部门编号，职位编号，学历联系电话和家庭住址，这是本系统中最重要的实体，因为人事管理系统关键就是对员工及其信息的管理部门的核心功能，也是以员工为中心的。对于员工的主要信息的各种属性系统都有单独和个性化的增删改查的操作。

系统的E-R图所描绘的实体要通过进一步分析，结合具体的系统需要才能得出系统的物理数据库，并且系统中的数据表也不一定与E-R图中的实体数目相同，原因是系统在实现过程中很多功能都需要通过辅助表来完成，如保存系统管理员信息的管理员表和实现系统管理权限的权限表和角色表等，同样道理，为了扩充和完善系统的功能，系统的物理数据表中的字段也不一定和实体中的属性完全一致，通常情况下实体中的属性会比物理数据库表中的字段少。具体的er关系图图51。

图51人事管理系统实体关系图

数据库表设计

数据库设计的基础元素是物理数据模型元素之间的关系，也是基于物理数据模型存储机构和访问机制，是数据表，更高层的数据库关系描述描述数据在数据库中如何存储存储类型访问路径等在此基础上数据库的存储过程，也是数据库设计中至关重要的一环，此外物理模型补货元素是非常丰富的，它可以密切的映射出数据库中的表列主键等数据库关系设计中至关重要的概念与设计，使用物理设计，可以通过创建表在表中设计事件设置主键。物理设计库是数据库是详细设计中的一部分，它是对数据表和数据表之间的关系进行设计，它可以对数据库中的数据进行存储过程操作触发视图等操作的基础，没有数据表和数据表之间的类型以及主键的概念，那数据库的操作就无从实现。

基于所绘E-R图及对系统实体、实体属性、实体间的关系的分析，同时结合系统的具体实现情况，可得出以下数据库表。

1.部门表(department):主键为部门编号，对于该表中的上级部门编号来说，若该部门存在上级部门，则直接填写上级部门编号，否则为0。部门领导直接与员工表关联，故本表中只保存领导编号，具体表结构见表51。

表格51部门表

表格字段 字段名称 数据类型 主键

id 部门序号 int 是

name 部门名称 char 否

remark 部门备注 char 否

2.文件表，主键为文件序号，记录文档信息，详见表格52。

表格52文件表

表格字段 字段名称 数据类型 主键

id 文件序号 int 是



title 文件标题 Char 否

filename 文件名称 Char 否

remake 文件备注 Char 否

Create_date 文件创建日期 Char 否

User_id 创建者id Int 否

3.员工表，主键为员工序号，记录员工信息，详见表格53

表格53员工表

表格字段 字段名称 数据类型 主键

Id 员工序号 Int 是

Name 员工姓名 Char 否

Card_id 员工身份证 Char 否

Address 员工地址 Char 否

Tel 员工电话 Char 否

Deft_id 员工部门序号 Int 否

Job_id 员工职位序号 int 否

4.职务表，主键为职务序号，记录职务信息，详见表格53

表格54职务表

表格字段 字段名称 数据类型 主键

id 职务序号 int 是

name 职务名称 char 否

remark 职务备注 char 否

5.用户表，主键为用户序号，记录用户信息，详见表格55

表格55用户表

表格字段 字段名称 数据类型 主键

Id 用户序号 int 是

Employee_id 职务序号 int 否

Type_id 用户类型 int 否

实体类设计

总结与展望

在本系统中，具有对人事系统的员工信息，部门信息，职位信息和公告信息的增删改查。管理员可以在后台对各个模块进行管理，各个模块



基本上都实现了添加、删除、查询和修改等功能。并且对该系统进行可行性分析和需求分析，技术可行性，经济可行性和操作可行性，分别进行分析可行性分析，指的是能不能用相关的一些技术完成小型酒店管理系统；经济可行性分析，指的是在固定的成本内，能不能实现小型酒店管理系统；由于自己掌握的技术不是很成熟，所以本系统的个别功能和模块还不是很完善，有待在以后的工作和学习中逐渐地改进；也希望在以后的工作和学习中做得越来越好[[]]。

论文中研究了建立网站过程中用到的 Web 前端技术的发展现状。分析了目前经常用到的 Web 开发模式及 Web 开发中用到的 Web 服务器、脚本语言和数据库，并结合师生互选平台的具体需求，选择合适的开发语言、开发工具，用较低的成本开发出了本平台。

对企业人力资源管理起着重要作用。为更好地发挥人力资源管理的作用，需要在使用中不断地更新与完善，随着信息时代的到来，物联网人工智能云计算的发展也越来越完善。人力资源管理系统朝着管理智能化、数据分析与深度挖掘为发展方向。社会发展对企业提出的新要求，把新技术应用到系统中，把以下的方向作为人力资源管理系统新的发展方向。

参考文献

致谢

在本次毕业设计的过程中，得到了我的指导老师的指导与支持。在此，感谢王老师的帮助。此外，我还要感谢帮助过我的同学，我在同学的身上，学到了很多优秀的品质。我也学会了很多做人的道理。总之，在一段时间的学习经历中，很多时间没有被我白白地浪费掉。我也要感谢我的父母，只有他们的支持，我才可以获得今天学习的机会，他们为我在背后辛勤的付出，他们给予我的足够的支持。因此，我想对我的父母说：爸爸、妈妈，你们辛苦了。

21世纪是信息化高速发展的世纪。作为21世纪的一名知识分子，应该展望未来，在工作和学习中不断地提高自身的素质，从而适应社会的高速发展。

说明：

- 1.文献相似度 = 送检文章中与检测范围所有文献的相似字符数/送检文章正文字符数
- 2.去除参考文献相似度 = 送检文章中检测范围所有文献（不包括参考文献）的相似字符数/送检文章正文字符数
- 3.去除本人已发表论文相似度 = 送检文章中与检测范围所有文献（不包括自引）的相似字符数/送检论文正文字符数
- 4.单篇最大相似度：送检文章与某一文献的相似度高于全部其他文献
- 5.正文字符数：送检文章正文部分的总字符数，包括汉字、非中文字符、标点符号、阿拉伯数字（不计入空格），正文不包括关键词、目录、图片、附录、参考文献等

